



**SPITALUL ORASENESC LIPOVA**  
Str. AUREL VANATU Nr. 11, LIPOVA, Jud. ARAD  
CF: 3518806; Tel. 0257563215, Fax 0257563047



1560 20.06.2022

PLAN DE INTEGRITATE AL SPITALULUI ORASENESC LIPOVA  
STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPȚIE 2021-2025  
(conform H.G. 1269 din 2021)

**OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL**  
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate

Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Document aprobat Publicare pe site-ul spitalului	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Manager Grup de lucru SNA	Nu are implicații financiare suplimentare	Trim I 2022
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și evaluări de risc conform H.G. nr.599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Plan strategic adoptat Lista de difuzare	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managerul spitalului Grup de lucru SNA	Nu este cazul	Sem I 2022
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou aparute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Documente specifice	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Managerul spitalului Grup de lucru SNA	Nu este cazul	anual



## SPITALUL ORASENESC LIPOVA

Str. AUREL VANATU Nr. 11, LIPOVA, Jud. ARAD  
CF: 3518806; Tel. 0257563215, Fax 0257563047



4. Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pt aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente specifice	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Managerul spitalului Grup de lucru SNA	Nu este cazul	anual
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Raportare întocmită Nr. de incidente identificate Nr. și tipuri de măsuri preventive și/sau control luate	Documente specifice	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din gresita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilier de etică	Nu este cazul	anual

### OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

1 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea	Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr total de posturi de conducere din institutie Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Documente specifice	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Managerul spitalului Grup de lucru SNA Serviciul RUNOS Consiliul medical	Nu este cazul	permanent
--	---	---------------------	--	--	---------------	-----------



## SPITALUL ORASENESC LIPOVA

Str. AUREL VANATU Nr. 11, LIPOVA, Jud. ARAD  
CF: 3518806; Tel. 0257563215, Fax 0257563047



procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice							
2. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizari referitoare la incidente de integritate solutionate Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la nr. total de sesizari inregistrate la nivelul institutiei Masuri luate urmare a sesizarilor	Documente specifice	Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Consiliul de etica Cordonatorul implementarii planului de integritate si a persoanelor responsabile de implementarea SNA RMC	Nu este cazul	permanent	

### OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandari formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Documente specifice	Nealocarea surselor umane si financiare necesare Lipsa cooperării din partea autoritatilor publice	Auditor public intern	Nu este cazul	O data la doi ani	
---	--	---------------------	---	-----------------------	---------------	-------------------	--

Aprobat  
Manager  
Dr. Fanata P  
prin

